

## Ressources humaines



### Les trophées Handifférences 2014 décernés à 7 équipes de postiers

Le Groupe vient de remettre les trophées Handifférences 2014, distinction créée pour sensibiliser les postiers au handicap. Des PIC de Creil, Lorraine et Nord Pas-de-Calais à la DOTC Ain-Haute-Savoie, un Terrain de Montpellier et La Banque Postale, tour d'horizon des lauréats !



Philippe Wahl entouré des lauréats des trophées Handifférences 2014

Lancée dans le cadre de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées (SEPH), fin 2013, la 3<sup>e</sup> édition des trophées Handifférences s'est achevée le 12 juin. Le Groupe a annoncé les 7 lauréats des trophées 2014 à l'occasion des journées qui ont réuni les quelque 150 personnes du réseau Diversité et handicap au siège du Groupe, à Paris.

1<sup>ère</sup> sélection des dossiers réalisée au niveau régional entre janvier et avril  
Les trophées Handifférences sont ouverts aux collaborateurs de La Poste et des filiales françaises du Groupe. Ils soutiennent et valorisent les bonnes pratiques améliorant les conditions de travail et de vie dans l'entreprise des personnes en situation de handicap.

Après une 1<sup>ère</sup> sélection des dossiers réalisée au niveau régional entre janvier et avril 2014, les 7 meilleurs dossiers ont été retenus par un jury national, composé de postiers et de représentants d'associations spécialisées sur le handicap.

Philippe Wahl a remis le 1<sup>er</sup> prix aux représentants de l'agence Colis de Toulouse-Larrieu. Cette équipe s'est mobilisée pour intégrer un apprenti alternant sourd en tant qu'opérateur de livraison. "Une dizaine de personnes se sont notamment formées à la langue des signes sur leur

temps personnel. Collectivement, c'est une belle expérience", a souligné le président.

Le 2<sup>e</sup> prix est allé à la plate-forme industrielle Courrier (PIC) de Creil (Oise). "Il s'agit d'un projet à la fois complexe car initié avec une école d'art d'Amiens, mais facilement transposable", a estimé Catherine Daneyrole, directrice des Ressources humaines de la branche Services-Courrier-Colis. La PIC a conçu, avec l'école, un lexique sous forme de photos traduisant des termes professionnels en langue des signes, et en a fait un livret !

Le 3<sup>e</sup> prix, remis par Michèle Perrot, directrice générale des RH du Réseau La Poste, a mis en avant une initiative du Réseau à Montpellier : le Terrain\* de Mas Drevon a réaménagé le bureau d'un conseiller bancaire atteint d'une maladie évolutive.

Un guide présentant ces bonnes pratiques prochainement disponible Le 4<sup>e</sup> prix a valorisé la plate-forme industrielle Courrier (PIC) Nord-Pas-de-Calais qui a œuvré pour le maintien dans l'emploi d'un agent de production malvoyant, avec l'appui de son chien guide d'aveugle. Pour Sylvie Joseph directrice du programme e commerçants et professionnels de la branche numérique, "il est important qu'une entreprise sache investir et s'investir, que les collaborateurs sachent s'adapter : cela permet de donner une chance à tous".

Le 5<sup>e</sup> prix a été remis par Marie-Hélène Michon, directrice des ressources humaines du Colis à la plate-forme industrielle Courrier (PIC) de Lorraine : la PIC s'est distinguée en recrutant 5 personnes en situation de handicap dont 4 sont sourdes et muettes.

Le prix spécial du jury, qui valorise les bonnes pratiques en matière d'achats auprès du secteur adapté et protégé, a été décerné à la DOTC Ain Haute-Savoie. Cette direction a confié la réparation des vélos de la distribution à un établissement et service d'aide par le travail (Esat) de l'Ain : ce dernier a également conçu un atelier de réparation mobile qui se déplace dans les établissements courrier pour procéder aux réparations les plus simples.

Sylvie François, directrice des ressources humaines et des relations sociales du Groupe, a présenté le prix coup de cœur. Il distingue un projet de La Banque Poste qui a adapté 15 postes informatiques pour les rendre accessibles à des personnes non-voyantes.

Un guide présentant ces bonnes pratiques en matière d'intégration du handicap sera prochainement disponible.

\* Un Territoires d'Attractivité et d'Initiative (Terrain) est composé d'un ou plusieurs bureaux de poste et d'une ou plusieurs agences postales communales.