



Région : **Lorraine**

Métier : **Transverses**

Entité postale : **ANCI Lorraine**

Edition : 2012

Action 107

Accueil et intégration d'une stagiaire déficiente visuelle

Accueil et intégration d'une jeune stagiaire en déficience visuelle qui a passé un stage de deux mois dans le cadre de sa formation : BTS MUC (Management des Unités Commerciales). Dans ce cadre-là, l'ANCI a mis en place en lien avec la DSEM une adaptation de poste (outils informatiques) afin que la jeune stagiaire puisse travailler au même titre que les autres collaborateurs sur des actions et dossiers communs.



Aménagement
des accès



Rubrique 5

Contact : **Naïma Hassani**

Tél. : **03 87 56 74 88**

Email : **naïma.hassani@laposte.fr**



Région : Poitou-Charentes

Métier : Courrier

Entité postale : **PDC de la Rochelle**

Edition : 2011

Action 108

Facilitation du travail au quotidien d'un postier

Pour faciliter la vie au travail d'un postier en situation de handicap, qui se déplace en fauteuil roulant, il y a eu une simplification de l'accès au bâtiment (place de parking spécifique, réduction de la distance à parcourir, et un aménagement de son bureau (ex : installation d'un réfrigérateur pour les médicaments...)).



Contact : **Elisabeth Landes**

Tél. : **05 46 51 63 88**

Email : **elisabeth.landés@laposte.fr**



Région : Nord-Pas de Calais

Métier : Courrier

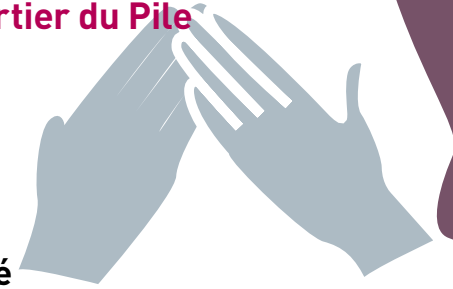
Entité postale : **Bureau de poste de Roubaix Quartier du Pile**

Edition : 2011

Action 109

Installation d'un dispositif d'alerte dédié

Installation d'un dispositif d'alerte dédié à la protection d'un agent avec un déclenchement d'alerte manuel ou automatique en cas de perte de verticalité. «Une aventure professionnelle importante pour l'équipe. Notre collègue peut rester avec nous.»



Contact : **Hervé Zeighem**

Tél. : **03 28 33 41 60**

Email : **herve.zeighem@laposte.fr**



Région : Basse-Normandie
Métier : Enseigne
Entité postale : CRC Caen
Edition : 2012

Action 110

Facilitation et aménagement de l'accès à un poste de travail

Afin de faciliter l'intégration d'un postier en situation de handicap, l'équipe s'est impliquée dans la recherche de solutions pour faciliter son travail et améliorer l'ergonomie de son poste de travail.

Contact : **Pascal Gonzalez**
Tél. : 02 31 55 22 13
Email : pascal.gonzalez@laposte.fr



Région : Picardie
Métier : Enseigne
Entité postale : Bureau de Chantilly
Edition : 2012

Action 111

Aménagement de l'organisation d'un bureau

Aménagement de l'organisation du bureau pour tenir compte des contraintes médicales, et favoriser l'entraide avec l'équipe :

- Stationnement : le DET a négocié auprès de la mairie la possibilité pour l'agent de stationner le plus près possible du bureau, gratuitement et sans contravention, sur un périmètre payant, en apposant à la vue de la police municipale son macaron «travailleur handicapé».
- Accès bureau : déplacement et abaissement du boîtier digicode
- Poste de travail :
 - aménagement du poste de travail : repositionnement des tiroirs de procurations fiches 1ter et 25 ter, à hauteur accessible pour qu'elle puisse respecter les règles et les procédures de sécurité financière.
 - repositionnement du fax sur un caisson bas pour le rendre accessible.
 - installation d'une marche d'accès à l'estrade «guichets» et d'une barre de maintien.
 - installation un fauteuil ergonomique spécialement adapté (appuis lombaires) et un repose-pieds surélevé.

Contact : **Bruno Noblesse**
Tél. : 06 71 92 86 16
Email : bruno.noblesse@laposte.fr



Région : **Auvergne**

Métier : **La Banque Postale**

Entité postale : **Centre financier de Clermont Ferrand**

Edition : 2011

Action 112

Aider les personnes malvoyantes à être autonomes

Cette initiative a permis aux personnes malvoyantes de mieux se repérer et de pouvoir se « débrouiller » seules sans demander d'aide :

- marquage au sol,
- touches en braille dans l'ascenseur,
- repère anticollision pour les malvoyants.



Contact : **Christine De Faria**

Tél. : **04 73 30 60 14**

Email : **christine.defaria@labanquepostale.fr**



Région : **Centre**

Métier : **Enseigne**

Entité postale : **Centre financier de La Source**

Edition : 2011

Action 113

Création d'une équipe de renfort évacuation (ERE) dotée de matériel

Ce système est mis en œuvre et fonctionne à chaque test incendie, l'équipe ERE continue même d'en améliorer les process. Les personnes à mobilité réduite sont rassurées car ce système garantit la prise en compte du handicap en toute situation. Cela a apporté fierté et émulation au sein de l'ERE. Et a même été plébiscité en CHSCT.



Contact : **Marc Gravier**

Tél. : **02 38 64 79 89**

Contact : **Cyril Périgault**

Tél. : **02 38 64 73 53**

Email : **marc.gravier@laposte.fr**



Région : Ile-de-France

Métier : Métier : La Banque Postale

Entité postale : Centre financier de Paris

Edition : 2011

Action 114

Convention avec Sodexo pour l'accessibilité du R.I.E

En rendant le RIE handi accueillant, le Centre financier a contribué à rendre plus autonomes les personnels en situation de handicap. Etre libre de pouvoir commander soi-même son déjeuner renforce la confiance en soi et permet de mieux s'intégrer. Ce projet incluait la formation au langage des signes de tout le personnel du RIE, et a permis de faciliter les échanges et la communication entre tous.

Contact : Nadine Pelloquin

Tél. : 01 53 68 33 13

Email : nadine.pelloquin@labanquepostale.fr



Région : Ile-de-France

Métier : La Banque Postale

Entité postale : Centre financier de Paris

Edition : 2011

Action 115

Accessibilité en cas d'évacuation incendie

Le projet permet de développer l'autonomie des 18 personnes malentendantes ou sourdes du centre financier, face à une situation de danger potentiel. C'est un facilitateur d'intégration pour les 18 agents et de responsabilisation pour leurs collègues.

Contact : Nadine Pelloquin

Tél. : 01 53 68 33 13

Email : nadine.pelloquin@laposte.fr



Région : Languedoc-Roussillon
Métier : La Banque Postale
Entité postale : **Services Financiers**
Edition : 2011

Action 116

Garantir la sécurité des personnes handicapées lors d'évacuation d'urgence

La solution a été de créer des équipes de référents. Cela accentue la solidarité et la cohésion d'équipe et implique tout le monde dans le quotidien des collègues handicapés. Démontrer que la chaise d'évacuation est utile à tout le monde (handicapé permanent ou valide pouvant l'être de façon temporaire) aplanit les différences et participe à l'intégration de la personne handicapée.

Contact : **Joseline Beaumeister**
Tél. : **04 67 34 58 96**
Email : **joseline.beaumeister@labanquepostale.fr**



Région : Lorraine
Métier : La Banque Postale
Entité postale : **Centre financier de Nancy**
Edition : 2011

Action 117

Automatisation de la porte d'entrée du restaurant d'entreprise

La porte métallique d'entrée au restaurant d'entreprise était très lourde et ne permettait pas à une personne à mobilité réduite d'accéder sans l'aide d'une tierce personne aux locaux du restaurant. Nous avons demandé le remplacement de la porte existant précédemment par une porte à ouverture automatique par détection de mouvement. Suite à la proposition d'amélioration faite par le Centre financier, une demande de travaux a été faite à la direction locale de l'immobilier qui a fait réaliser les travaux. Ainsi, depuis septembre 2010, le restaurant est accessible à tous. La porte à ouverture automatique permet d'optimiser pour tous l'accès au restaurant. Cet aménagement profite à tous, il permet de prévenir les risques de troubles musculo-squelettiques dus à la difficulté de manœuvrer cette porte, et surtout il permet aux personnes à mobilité réduite d'être autonomes pour accéder à la cantine.

Contact : **Alain Pruszko**
Tél. : **03 83 37 73 57**
Email : **alain.pruszko@labanquepostale.fr**



Région : **Auvergne**

Métier : **La Banque Postale**

Entité postale : **Centre financier**

Edition : 2012

Action 118

Amélioration du confort de vie au travail des personnes déficientes visuelles

Mise en place d'une signalétique pour les déficients visuels par la pose :

- De pastilles en braille dans l'ascenseur pour indiquer l'étage
- De plaques à l'extérieur de l'ascenseur en chiffres et en braille.
- D'autocollants grands formats sur le sol, aux sorties des ascenseurs où sont imprimés les numéros de chaque étage
- De bandes anti collision sur les portes vitrées du Centre financier.

Contact : **Annie Scotto D'Aniello**

Tél. : **04 73 30 05 85**

Email : **annie.scottodaniello@laposte.fr**



Région : **Rhône-Alpes**

Métier : **La Banque Postale**

Entité postale : **Centre financier de Grenoble**

Edition : 2012

Action 119

Garantir la sécurité des agents en situation de handicap

Achat d'équipement spécifique pour les agents en situation de handicap-mobilité réduite :

- Pince de préhension
- Détecteur d'incendie visuel
- Pose d'une bande réfléchissante à l'intérieur et extérieur pour éviter les chutes.

Contact : **François Gonzalez**

Tél. : **04 76 43 50 33**

Email : **francois.gonzalez@laposte.fr**



▮▮ Accompagnement

social



Rubrique 6



Région : D.O.M.

Métier : Courrier

Entité postale : **CTC Orly**

Edition : 2011

Action 120

Adaptation de l'accessibilité de l'établissement à une personne en fauteuil roulant

Le projet a permis une forte implication des acteurs internes au centre et tout particulièrement le service maintenance. Notre collègue handicapé a été associé sur les 5 axes de notre action :

- 1-Construction d'une rampe en béton de façon à rendre accessible le rez-de-chaussée
- 2-Réservation d'une place de parking particulière et individuelle proche de l'entrée du bâtiment (en dehors du parking du personnel)
- 3-Modification d'un monte-charge existant en ascenseur pour accéder au premier étage
- 4-Adaptation de W.C. pour une personne en fauteuil roulant
- 5-Obtention d'un financement permettant l'achat d'un système d'aide à la conduite pour son véhicule personnel. Il a participé pleinement au choix du système d'aide à la conduite pour son véhicule personnel (choix de l'entreprise, du type de véhicule, prix...)

Contact : **Didier Raclius**

Tél. : **01 41 80 21 12**

Email : **didier.raclius@laposte.fr**



Région : Nord-Pas de Calais

Métier : Courrier

Entité postale : **PIC du Pas de Calais**

Edition : 2012

Action 121

Acquisition d'un chien guide d'aveugle à la PIC

Un agent, atteint de surdité et de cécité, qui travaille sur une machine trieuse d'objets plats à la PIC du Pas-de-Calais, va acquérir prochainement un chien qui l'aidera dans ses déplacements et l'accompagnera sur son lieu de travail. La PIC du Pas de Calais sera ainsi la première PIC de France à accueillir un chien guide d'aveugle sur son site. L'équipe de la PIC s'est mobilisée et a organisé, fin novembre 2011, en partenariat avec l'Association «guide de chiens d'aveugles», une réunion d'information à destination des collègues de travail de l'agent sur son chantier.

Contact : **Corinne Thirionet**

Tél. : **03 21 22 90 45**

Email : **corinne.thirionet@laposte.fr**



Région : Poitou-Charentes

Métier : Enseigne

Entité postale : **DETLP Poitou-Charentes-Est**

Edition : 2012

Action 122

Permettre d'acquérir la reconnaissance de travailleur handicapé

Une action conjuguée entre le service RH et les acteurs de prévention, a permis à un salarié avant d'être déclaré travailleur handicapé de bénéficier d'aide au maintien à l'emploi. La solution envisagée a été de mettre un taxi à disposition du salarié.



Contact : **Edmond Ontsa-Onsta**

Tél. : **05 45 90 41 25**

Email : **edmond.ontsa-ontsa@laposte.fr**



Région : Basse-Normandie

Métier : La Banque Postale

Entité postale : **DCRB Normandie**

Edition : 2012

Action 123

Recherche d'une nouvelle fonction adaptée

La démarche a consisté à valider un lieu de travail afin de trouver une nouvelle fonction sédentaire pour maintenir en activité une collaboratrice qui le désirait vivement.



Contact : **Frédérique Chotain**

Tél. : **02 32 81 75 61**

Email : **frederique.chotain@labanquepostale.fr**



Région : Bretagne

Métier : Colis

Entité postale : **DOTC Colis Ouest**

Edition : 2012

Action 124

Mise en place de formations tractoriste et cariste

Des formations tractoriste et cariste ont été organisées à la plate-forme Colis du Rheu pour tous les agents. Le but était pour 3 postiers en situation de handicap d'obtenir une autorisation de conduire les engins de manutention et de pouvoir participer normalement à toute l'activité de l'équipe de production.



Contact : **Guy Amouriaux**

Tél. : **06 82 14 76 05**

Email : **guy.amouriaux@laposte.fr**



Région : Languedoc-Roussillon

Métier : Filiale

Entité postale : **MEDIAPOST**

Edition : 2012

Action 125

Aides financières pour l'acquisition d'un véhicule adapté

Une personne embauchée sur le poste de distributeur d'imprimé publicitaire en boîtes aux lettres sur la plate-forme de Nîmes Ouest, et bénéficiaire d'une reconnaissance de travailleur handicapé, a pu profiter des aides financières pour l'acquisition d'un véhicule adapté nécessaire à l'exécution de son contrat de travail.



Contact **Stéphanie Tourines**

Email : **stephanie.tourines@mediapost.fr**

Table des matières

1. Gestion du changement (pages 5 à 15)

1. **Région ALSACE** : Mise en place d'une sphère d'autonomie et de responsabilité
2. **Région AQUITAINE** : Maintien dans l'emploi d'un facteur devenu inapte
3. **Région BOURGOGNE** : Facilitation du quotidien d'une personne en déficience visuelle
4. **Région BOURGOGNE** : Intégration d'une personne en situation de handicap mental
5. **Région CENTRE** : Aménagement d'un poste de travail de guichetier courrier pour une personne malentendante
6. **Région LANGUEDOC-ROUSSILLON** : Insertion d'une personne handicapée dans le processus d'accueil clients
7. **Région MIDI PYRENEES** : Amélioration des conditions de travail grâce à l'initiation d'une démarche employabilité.
8. **Région MIDI PYRENEES** : Intégration de 3 agents handicapés dans la démarche ESC.
9. **Région PICARDIE** : Création de nouvelles tournées aménagées
10. **Région PICARDIE** : Intégration dans les services back office et guichet de personnes en situation d'aptitudes réduites

2. Accompagnement de l'intégration (pages 17 à 57)

11. **Région ALSACE** : Facilitation de l'intégration d'un collègue malentendant
12. **Région AQUITAINE** : Parcours de recrutement en CDI
13. **Région AQUITAINE** : Maintien en position de travail de 8 personnes
14. **Région AQUITAINE** : Recrutement et intégration de travailleurs handicapés
15. **Région AUVERGNE** : Expérimentation de télétravail pour un encadrant en bureau de poste
16. **Région BASSE-NORMANDIE** : Dialogue en langue des signes française
17. **Région BASSE-NORMANDIE** : Intégration d'un collègue sourd par la création d'un espace dédié
18. **Région BOURGOGNE** : Adaptation d'une position de travail au service client
19. **Région BOURGOGNE** : Intégration de chargés de clientèle non-voyants
20. **Région BOURGOGNE** : Facilitation de l'intégration d'un travailleur handicapé sur la fonction de facteur

21. **Région BRETAGNE** : Permettre à une personne malvoyante de réaliser les activités courantes d'un bureau de poste.
22. **Région BRETAGNE** : Repositionnement d'un agent à aptitude réduite sur un poste adapté.
23. **Région CENTRE** : Insertion d'une personne sourde et muette à la PIC
24. **Région CENTRE** : Accompagnement pour l'obtention du Certificat de Formation Générale
25. **Région CHAMPAGNE ARDENNE** : Accompagnement par le tutorat
26. **Région CORSE** : Intégration d'une personne sourde
27. **Région D.O.M.** : Intégration de 3 collègues handicapés physiques
28. **Région FRANCHE COMTE** : Recrutement d'un guichetier sur toutes les positions du terrain
29. **Région ILE-DE-FRANCE** : Intégration d'une personne sourde sur un métier de collecteur
30. **Région ILE-DE-FRANCE** : Formation du personnel à la langue des signes
31. **Région ILE-DE-FRANCE** : Permettre aux agents malentendants de reconnaître l'alarme incendie
32. **Région ILE-DE-FRANCE** : Accompagnement de collaborateurs afin de favoriser leur maintien dans l'emploi
33. **Région ILE-DE-FRANCE** : Sensibilisation au handicap psychique.
34. **Région ILE-DE-FRANCE** : Sensibilisation du personnel au handicap visuel.
35. **Région ILE-DE-FRANCE** : Intégration des travailleurs handicapés
36. **Région LANGUEDOC-ROUSSILLON** : Insertion d'une personne handicapée dans le processus d'accueil clients
37. **Région LORRAINE** : Mise à disposition d'un numéro de portable permettant de joindre par SMS le service RH.
38. **Région LORRAINE** : Embauche d'une personne intérimaire en situation de handicap
39. **Région NORD-PAS DE CALAIS** : Intégration d'un ESAT au sein de l'établissement de la PFC
40. **Région PAYS DE LA LOIRE** : Amélioration de l'accessibilité à l'information
41. **Région PAYS DE LA LOIRE** : Partenariat avec CAP EMPLOI RETRAVAILLER
42. **Région PAYS DE LA LOIRE** : Sensibilisation au langage des signes pour favoriser l'intégration de collaborateurs sourds.
43. **Région MIDI-PYRENEES** : Adaptation des locaux pour deux personnes en situation de handicap.
44. **Région PICARDIE** : Adaptation de l'ensemble de l'équipe au handicap d'une collègue malentendante

- 45. Région **POITOU-CHARENTES** : Intégration d'une collaboratrice en situation de handicap
- 46. Région **POITOU-CHARENTES** : Intégration d'un agent handicapé dans un travail en équipe
- 47. Région **POITOU-CHARENTES** : Intégration des 2 agents de la PIC présentant une déficience auditive.
- 48. Région **PACA** : Amélioration de la vie au travail des personnes sourdes et malentendantes
- 49. Région **RHONE-ALPES** : Accompagnement des projets professionnels
- 50. Région **RHONE-ALPES** : Appel à une association d'interprètes

3. Communication (pages 59 à 75)

- 51. Région **AUVERGNE** : Accessibilité audio aux supports de communication du Groupe.
- 52. Région **ILE-DE-FRANCE** : Compréhension de la culture des sourds.
- 53. Région **ALSACE** : Adaptation des consignes de sécurité
- 54. Région **CENTRE** : Facilitation de la communication avec les personnes sourdes ou malentendantes
- 55. Région **ILE-DE-FRANCE** : Insertion et maintien dans l'emploi des personnes handicapées
- 56. Région **LORRAINE** : Intégration d'un agent sourd
- 57. Région **POITOU-CHARENTES** : Intégration d'agents malentendants
- 58. Région **PACA** : Intégration de deux collègues sourds/malentendants et muets dans l'équipe
- 59. Région **PACA** : Initiation à la langue des signes
- 60. Région **BRETAGNE** : Facilitation des entretiens grâce à une association spécialisée
- 61. Région **BRETAGNE** : Mise en place d'une procédure pour agents malentendants bloqués dans l'ascenseur
- 62. Région **CENTRE** : Sensibilisation aux gestes qui sauvent
- 63. Région **ILE-DE-FRANCE** : Formation à la langue des signes française des managers
- 64. Région **PAYS DE LA LOIRE** : Facilitation de la communication avec des collègues sourds
- 65. Région **PAYS DE LA LOIRE** : Sensibilisation du personnel au handicap
- 66. Région **PACA** : Sensibilisation des agents au «risque crédit»

4. Aménagement de poste de travail (pages 77 à 117)

- 67. Région **ALSACE** : Intégration d'un postier inapte grâce au covoiturage journalier
- 68. Région **AQUITAINE** : Démarche globale d'un établissement sur la pénibilité
- 69. Région **CENTRE** : Equipement de vélo électrique
- 70. Région **CENTRE** : Adaptation de l'accès au poste de travail suite à des recommandations médicales
- 71. Région **CHAMPAGNE-ARDENNE** : Aménagement du poste d'une factrice inapte aux travaux extérieurs
- 72. Région **ILE-DE-FRANCE** : Mise en place de différents ateliers accessibles aux personnes inaptes
- 73. Région **MIDI PYRENEES** : Actions favorisant l'employabilité d'un agent à aptitude réduite
- 74. Région **PICARDIE** : Adaptation du poste de travail d'un agent de petite taille
- 75. Région **POITOU-CHARENTES** : Aménagement d'un poste de travail pour un agent présentant des troubles musculo-squelettiques
- 76. Région **ALSACE** : Aménagement de la position de travail
- 77. Région **AQUITAINE** : Création d'une tournée aménagée et standardisée avec quadéo adapté
- 78. Région **BOURGOGNE** : Aménager de la position de travail
- 79. Région **CENTRE** : Maintien dans l'emploi d'une factrice souffrant de déficience visuelle
- 80. Région **CHAMPAGNE ARDENNE** : Maintien dans l'emploi d'un facteur en situation de handicap
- 81. Région **ILE-DE-FRANCE** : Création d'un poste de travail dans une PIC
- 82. Région **PAYS DE LA LOIRE** : Aménagement du poste de travail d'un facteur
- 83. Région **PAYS DE LA LOIRE** : Aménager la position de travail
- 84. Région **PICARDIE** : Adaptation d'un poste de travail en fonction d'une maladie évolutive
- 85. Région **POITOU-CHARENTES** : Aménagement d'un poste de travail pour assurer son maintien en emploi
- 86. Région **PACA** : Création d'un travail adapté
- 87. Région **PACA** : Permettre l'employabilité
- 88. Région **RHONE-ALPES** : Faciliter l'accueil d'une personne à mobilité réduite
- 89. Région **RHONE-ALPES** : Permettre à un encadrant handicapé (surdi-muté) de communiquer avec ses collaborateurs

- 90. **Région AQUITAINE** : Aménagement du poste de travail d'un guichetier
- 91. **Région PICARDIE** : Adaptation d'une position de travail pour améliorer le confort visuel
- 92. **Région MIDI-PYRENEES** : Aménagement du poste de travail d'une personne en situation de handicap/déficience visuelle
- 93. **Région PICARDIE** : Aménagement du poste de travail guichet
- 94. **Région PICARDIE** : Aménagement du poste de travail guichet
- 95. **Région PICARDIE** : Aménagement du mobilier pour une personne ayant des problèmes de dos
- 96. **Région POITOU-CHARENTES** : Aménagement d'un poste de travail d'une collègue atteinte de déficience visuelle
- 97. **Région RHÔNE-ALPES** : Réinsertion de personnes en difficulté ou à mobilité réduite
- 98. **Région RHÔNE-ALPES** : Amélioration des conditions de travail
- 99. **Région CHAMPAGNE-ARDENNE** : Aménagement d'une position de travail pour l'accueil d'un chien d'aveugle
- 100. **Région PAYS DE LA LOIRE** : Création du «Transbordeur»
- 101. **Région LORRAINE** : Aménagement d'un poste de travail pour une collègue de petite taille
- 102. **Région PAYS DE LA LOIRE** : Adaptation d'un poste de travail
- 103. **Région RHÔNE-ALPES** : Améliorer de l'accessibilité des locaux professionnels
- 104. **Région RHÔNE-ALPES** : Aménagement pour la lecture des documents papier
- 105. **Région HAUTE NORMANDIE** : Etude ergonomique du poste de réfection des colis de l'agence ColiPoste
- 106. **Région PAYS DE LA LOIRE** : Aménagement d'un poste de travail pour un collaborateur suite à un AVC ayant entraîné une paralysie partielle
- 107. **Région LORRAINE** : Accueil et intégration d'une stagiaire déficiente visuelle

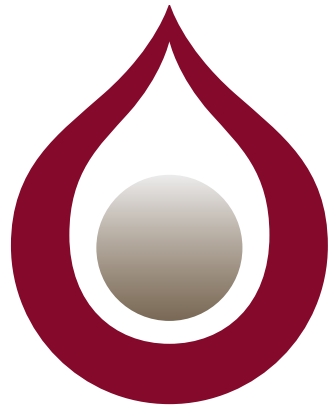
5. Aménagement des accès *(pages 119 à 131)*

- 108. **Région POITOU-CHARENTES** : Facilitation du travail au quotidien d'un postier
- 109. **Région NORD-PAS DE CALAIS** : Installation d'un dispositif d'alerte dédié
- 110. **Région BASSE-NORMANDIE** : Facilitation et aménagement de l'accès à un poste de travail
- 111. **Région PICARDIE** : Aménagement de l'organisation d'un bureau
- 112. **Région AUVERGNE** : Aider les personnes malvoyantes à être autonomes

- 113. **Région CENTRE** : Création d'une équipe de renfort évacuation (ERE) dotée de matériel
- 114. **Région ILE-DE-FRANCE** : Convention avec Sodexo pour l'accessibilité du R.I.E.
- 115. **Région ILE-DE-FRANCE** : Accessibilité en cas d'évacuation incendie
- 116. **Région LANGUEDOC-ROUSSILLON** : Garantir la sécurité des personnes handicapées lors d'évacuation d'urgence
- 117. **Région LORRAINE** : Automatisation de la porte d'entrée du restaurant d'entreprise
- 118. **Région AUVERGNE** : Amélioration du confort de vie au travail des personnes déficientes visuelles
- 119. **Région RHONE-ALPES** : Garantir la sécurité des agents en situation de handicap

6. Accompagnement social *(pages 133 à 139)*

- 120. **Région D.O.M.** : Adaptation de l'accessibilité de l'établissement à une personne en fauteuil roulant.
- 121. **Région NORD-PAS DE CALAIS** : Acquisition d'un chien guide d'aveugle à la PIC
- 122. **Région POITOU-CHARENTES** : Permettre d'acquérir la reconnaissance de travailleur handicapé
- 123. **Région BASSE-NORMANDIE** : Recherche d'une nouvelle fonction adaptée
- 124. **Région BRETAGNE** : Mise en place de formations tractoriste et cariste
- 125. **Région LANGUEDOC-ROUSSILLON** : Aides financières pour l'acquisition d'un véhicule adapté



La Poste - SA au capital de 3 400 000 000 euros - 356 000 000 RCS PARIS - Siège social : 44 Bd de Vaugirard - 75757 PARIS CEDEX 15
ANCI - 2012-1821 - SE - 01_13 - Crédits photos : Photothèque La Poste - Imprimé par Lamazière sur papier-blanchi sans chlore




LE GROUPE LA POSTE

DIRECTION DE LA RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE
44 BOULEVARD DE VAUGIRARD - CP F 111
75757 PARIS CEDEX 15